

## ニプロ医工株式会社 行動計画

定期採用において、大卒女性の応募者が少ないことから、応募者数を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日（3 ヶ年）
2. 当社の課題  

定期採用において、大卒女性の応募者が少ない

〈考えられる理由〉

  - ・ 製造業には男性が求められていると考える女子学生が多く、女子学生の応募者がそもそも少ない
  - ・ 大学での企業説明会などに参加し、学生と話をする際、話を聞いてくれる女子学生に対して、当社の魅力をうまく説明できていない
3. 定量的目標
  - ・ 女子学生の応募を平成 28 年度は 2 人、以降 2 人ずつ増やすこととする（平成 29 年度・・・ 4 人、平成 30 年度・・・ 6 人）
4. 取組内容  

女性社員でも活躍していることを女子学生に知ってもらう機会を作る

  - 平成 28 年 4 月～ マイナビなどの就職支援サイトにおいて、女性先輩社員の社員紹介欄を設ける

女子学生に当社で働く具体的なイメージを持ってもらう

  - 平成 28 年 4 月～ 大学の合同企業説明会参加の際、女性先輩社員を同行させる等して女性目線から当社の魅力を語ってもらう