

ニプロ医工株式会社 行動計画

計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日（3ヶ年）

目標1：

採用者（総合職、一般職）に占める女性比率を段階的に1%ずつ増やす。

	（総合職）	（一般職）
2023年度の採用者に占める女性比率・・・	37%	30%
2024年度の採用者に占める女性比率・・・	38%	31%
2025年度の採用者に占める女性比率・・・	39%	32%

○取組内容

女子学生に当社で働く具体的なイメージを持ってもらう

- 2022年4月～ 会社説明会参加の際、女性社員に女性目線から当社の魅力を語ってもらう。

女性社員が活躍していることを女性に知ってもらう機会を作る

- 2022年4月～ 工場見学で来場された女性に対し、女性が活躍している職場を直に見てもらうことで、当社の魅力を知ってもらう。

目標2：

有給休暇の取得率を全体で60%以上とする。

（有給休暇取得率）

正社員：57.1%

準社員：75.4%

パート：86.8%

全体：57.1%

○取組内容

有休取得状況を把握する

- 2022年4月～ 四半期毎に各部署へ課員の有休取得状況を連絡し、積極的な有休取得を促す。